



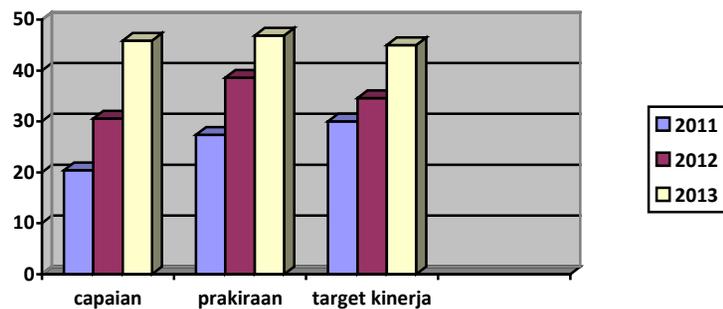
PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
JL. LETJEND S.PARMAN NO.17 , TELP.(0281) 891187, FAX : (0281) 894861
PURBALINGGA 53316

RENCANA KERJA

DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN PURBALINGGA

TAHUN 2013



SKPD DINSOSNAKERTRANS

**RENCANA KERJA – SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (RENJA SKPD)
DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PURBALINGGA TAHUN 2013**

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Agenda pokok Pembangunan di Kabupaten Purbalingga adalah mewujudkan tata pemerintahan yang baik, meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat dan meningkatkan kemandirian daerah.

Untuk menunjang agenda pokok pembangunan tersebut harus didukung dengan penghasilan masyarakat yang memadai. Penghasilan masyarakat yang memadai akan terwujud apabila terdapat lapangan usaha ataupun lapangan usaha yang cukup serta suasana kehidupan yang nyaman dan sehat.

Jumlah penduduk Kabupaten Purbalingga berjumlah 906.369 jiwa yang terdiri dari laki laki 448.671 jiwa dan perempuan 452.319 jiwa. Jumlah penduduk yang besar dapat dijadikan sebagai kekuatan dan modal pembangunan .Oleh karena itu usaha peningkatan taraf hidup, kecerdasan dan kesejahteraan lainnya perlu dilakukan secara teliti dan terintegrasi.

Secara umum penduduk yang berpotensi untuk meningkatkan perekonomian daerah adalah penduduk yang berusia 15 – 64 tahun dan jumlahnya cukup banyak sebesar 846.214 jiwa. Sementara jumlah penganggur terdata sebanyak 11.885 jiwa yang terdiri dari penduduk laki laki 4.387 jiwa dan perempuan 7.498 jiwa. Sedangkan lapangan kerja tersedia sebanyak 7000 jiwa. Perusahaan yang tercatat sebanyak 283 buah, dengan daya tampung sebanyak 34.720 tenaga kerja. Namun demikian belumlah sebanding dengan jumlah penganggur yang cenderung terus naik dari tahun ketahun.

Permasalahan yang cukup menonjol terkait dengan tingginya angka pengangguran adalah kualitas dan produktifitas tenaga kerja masih rendah, sehingga kesempatan kerja yang tersedia tidak bisa terpenuhi. Oleh karena itu perlu peningkatan mutu dan produktifitas bagi tenaga kerja untuk meningkatkan daya saing dalam memasuki lapangan kerja atau bertransmigrasi.

Dengan demikian atas dasar permasalahan tersebut perlu disusun kebijakan program dan kegiatan yang secara bertahap dan berkesinambungan mampu mendorong secara efektif berkembangnya dunia usaha. Dan secara bersamaan pula mampu menciptakan lapangan kerja baru, mengurangi masyarakat yang hidup dibawah garis kemiskinan serta mendorong terwujudnya pemerataan pendapatan

Untuk merealisasikan kebijakan tersebut disesuaikan dengan Visi dan Misi Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Purbalingga bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian adalah :

➤ **VISI**

Terwujudnya kesejahteraan sosial untuk semua dan tenaga kerja serta masyarakat transmigrasi yang produktif, kompetitif dan profesional.

➤ **MISI**

1. Mencegah, mengendalikan, mengatasi dan memberdayakan penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS).
2. Meningkatkan kepedulian dalam menangani penyaluran korban bencana alam / sosial.
3. Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja dan peningkatan perluasan kesempatan kerja dan penempatan kerja.
4. Meningkatkan kualitas hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan serta pelaksanaan pengawasan di bidang ketenagakerjaan dalam menjamin perlindungan tenaga kerja.

5. Meningkatkan pelayanan transmigrasi bagi masyarakat yang secara sukarela menjadi transmigran untuk menetap dan mendapatkan peluang terpenuhinya kesejahteraan diri dan keluarganya.
6. Meningkatkan kualitas pembinaan manajemen dan dukungan administratif dinas.

B. Maksud dan Tujuan.

Rencana Pembangunan Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) adalah dokumen perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk periode tahun 2010 .

Maksud disusunnya Renja SKPD adalah :

1. Sebagai pedoman para pelaksana pembangunan ataupun lembaga dan stakeholder yang lain.
2. Alat pengendali dan bahan evaluasi hasil pelaksanaan kegiatan.
3. Optimalisasi pemanfaatan sumber daya daerah secara efektif dan efisien. Adapun Tujuannya adalah :
 - a) Mendukung koordinasi antar pelaku pembangunan.
 - b) Menjamin terciptanya integrasi ,sinkronisasi,dan sinergi antar satuan kerja dan lembaga ataupun stokeholder yang lain.
 - c) Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan .
 - d) Mengoptimalkan partisipasi masyarakat dan menjamin tercapainya sumber daya secara efisien, efektif berkeadilan dan berkelanjutan.

C. Sistematika Penulisan.

I. PENDAHULUAN.

A. Latar Belakang;

Berisi tentang uraian tentang penjelasan Visi dan Misi SKPD

B. Maksud dan Tujuan penyusunan Renja SKPD;

C. Sistematika Penulisan

II. PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2011 DAN PERKIRAAN TAHUN 2013

- Berisi indikator beserta data capaian kinerja SKPD ;

III. PRIORITAS PEMBANGUNAN TAHUN 2013

A. Isu Strategis Tahun 2013

B. Tujuan yang ingin dicapai Tahun 2013

C. Sasaran Tahun 2013

D. Arah Kebijakan Tahun 2013

IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

A. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2013

B. Sasaran Tahun 2013

C. Arah Kebijakan Tahun 2013

V. PENUTUP

II. PENCAPAIAN KINERJA KINERJA TAHUN 2011

Capaian Kinerja setiap sasaran sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
A.	Program Penanganan Penyandang masalah Kesejahteraan Sosial		207.346,000	25,303,335
1	Pembinaan anak terlantar Luar Panti dan Petirahan	Meningkatnya pengetahuan ketrampilan	23,279,000	23,144,500
2	Pembinaan Wanita Rawan Sosial Ekonomi	Meningkatnya pengetahuan ketrampilan	7,910,000	6,962,500
4	Pengiriman dan Pendataan PMKS dan PSKS	Terfasilitasinya orang terlantar	32,584,000	32,315,000
5	Bimbingan Sosial dan Pelatihan Ketrampilan Praktis PGOT, Anjal, ANKN dan Ex Napi	Meningkatnya pengetahuan ketrampilan	13,231,000	13,181,000
6	Pelayanan dan Rehabilitasi Penyandang cacat	Meningkatnya pengetahuan ketrampilan	90,174,000	89,883,000
7	Porseni Penyandang cacat	Meningkatnya pengetahuan ketrampilan dengan OR	15,260,000	15,260,000
8	Bulan Bhakti Karang Taruna	Karang Taruna Mampu memberikan kontribusi	9,908,000	9,908,000
9	Pendampingan kegiatan Keserasian Sosial Berbasis Masyarakat (KSBM)	Tercapainya keharmonisan antar warga	15,000,000	14,649,335
B.	Program Penanggulangan Bencana		14,909,000	13,324,000
1	Penyaluran Bantuan Bencana Alam dan Bencana Sosial	Berkurangnya beban dan psikologi	14,909,000	13,324,000
C.	Program Penguatan Kelembagaan Perangkat Daerah		328,858,000	318,535,410
1	Penyediaan Bahan dan Jasa Perkantoran	Tercukupinya administrasi kantor	90,867,000	83,223,855
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
2	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi	Tersampaikannya informasi	83,500,000	83,499,155
3	Pemeliharaan sarana dan prasarana Kantor	Memperlancar tugas	97,969,000	97,099,900
4	Pemeliharaan TMP	Terjaganya kondisi Bangunan	15,622,000	15,605,000
5	Pengadaan sarana dan prasarana Kantor	Meningkatnya kualitas pelayanan	32,900,000	32,000,000
6	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	meningkatnya kemampuan staff	8,000,000	7,097,500
D.	Program Peningkatan Ketrampilan dan Penempatan TK		313,049,000	298,889,000
1	Bursa Kerja	Terfasilitasinya pencari kerja/pengangguran	19,750,000	19,734,000
2	Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja AKAD	Terpilihnya calon TK AKAD	19,705,000	16,655,000
3	Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja AKAN	Terpilihnya calon TK AKAN	9,662,000	9,392,500
4	Pelatihan Bagi Tenaga Kerja	Meningkatnya ketrampilan calon tenaga kerja	49,238,000	43,431,500
5	Peningkatan Motivasi dan Etos Kerja Serta	Terdeteksinya Kesehatan pekerja dan lingkungan kerja	63,012,000	63,012,000

6	Peningkatan Produktivitas TK Industri Rokok (DBH-CHT)	Meningkatnya produktivitas ditmpt krja	51,682,000	47,191,000
7	Pengadaan sarana dan prasarana Balai Latihan Kerja	Tepenuhinya sarana dan prasarana BLK	100,000,000	99,473,000
E.	Program Penganbangan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja		43,929,000	42,614,000
1	Opersional Dewan Pengupahan dan Survey KHL	Tersedianya data hasil survey	14,883,000	14,748,000
2	Pemberdayaan K3	Meningkatkan kesejahteraan pekerja K3	7,348,000	7,188,000
3	Pemberdayaan Sarana Hubungan Industrial	Diperolehnya data UMK	14,576,000	14,536,000
4	Pemeriksaan Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Kerja	Tercapainya kes. kerja diperusahaan	7,122,000	6,142,000
F.	Program Penyiapan dan Fasilitas Transmigran		108,409,000	107,818,825
1	Fasilitas Pemindahan Transmigrasi	Peningkatan kesejahteraan keluarga Miskin	99,475,000	98,913,825
2	Sosialisasi Ketransmigrasian	Meningk. pengetahuan pd masyarakat transmigrasi	8,934,000	8,905,000
		TOTAL	1,016,500,000	986,484,570

Adapun nilai capaian sasaran ini adalah sbb:

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
A.	Program Penanganan Penyandang msalah Kesejahteraan Sosial				
1	Pembinaan anak terlantar Luar Panti dan Petirahan	Jumlah anak yang di bina	55 anak	55 anak	100%
2	Pembinaan Wanita Rawan Sosial Ekonomi	Jumlah orang yang di bina	142 org	142 org	100%
4	Pengiriman dan Pendataan PMKS dan PSKS	Jumlah orang yang di pulangkan	172 org	172 org	100%
5	Bimb. Sosial dan Latihan Ketrp Praktis PGOT,Anjal,ANKN dan Ex Napi	Jumlah orang yang di bina	10 org	10 org	100%
6	Pelayanan dan Rehabilitasi Penyandang cacat	Jumlah orang yang di bina	10 org	10 org	100%
7	Porseni Penyandang cacat	Jumlah orang yang mengikuti OR	25 org	25 org	100%
8	Bulan Bhakti Karang Taruna	Jumlah orang yang mengikuti upacara	130 org	130 org	100%
9	Pendampingan kegiatn Keserasian Sosial Berbasis Masyarakat (KSBM)	Jumlah masyarakat yang dibina	5083 KK	5083 KK	100%
B.	Program Penanggulangan Bencana				
1	Penyaluran Bantuan Bencana Alam dan bncana Sosial	Jumlah Kec. Yang terdapat BA/BS	18 Kec	18 Kec	100%
C.	Program Penguatan Kelembagaan perangkat Daerah				
1	Penyediaan Bahan dan Jasa Perkantoran	Jumlah PNS yang dilayani	56 org	56 org	100%
2	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah PNS yang dilayani	56 org	56 org	100%

3	Pemeliharaan sarana dan prasarana Kantor	Jumlah sarpras yang dipelihara	33 unit	33 unit	100%
4	Pemeliharaan TMP	Jumlah kakara yang dipelihara	1 unit	1 unit	100%
5	Pengdaan sarana dan prasarana Kantor	Jumlah prasarana yang dipenuhi	8 unit	8 unit	100%
6	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Jumlah PNS yang dilatih	10 PNS	10 PNS	100%
D. Program Peningkatan Ketrampilan dan Penempatan					
1	Bursa Kerja	Jumlah perusahaan yang mengikuti	20 prush	20 prush	100%
2	Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja AKAD	Jumlah orang yang ditempatkan	100 org	100 org	100%
3	Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja AKAN	Jumlah orang yang di	25 org	25 org	100%
4	Pelatihan Bagi Tenaga Kerja	Jumlah orang yang dilatih	20 org	20 org	100%
5	Peningkatan Motivasi dan Etos Kerja Serta	Jumlah orang yang di periksa	250 org	250 org	100%
6	Peningkatan Produktivitas TK Industri Rokok (DBH-CHT)	Jumlah orang yang dilatih	60 org	60 org	100%
7	Pengadaan saran dan prasarana Balai Latihan Kerja	Jumlah prasarana BLK	73 buah	73 buah	100%
E. Program Penguatan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja					
1	Opersional Dewan Pengupahan dan Survey KHL	Jumlah pasar yang do survey	3 pasar	3 pasar	100%
2	Pemberdayaan K3	Jumlah peserta upacara	250 org	250 org	100%
3	Pemberdayaan Sarana Hubungan Industrial	Jumlah perusahaan yang di bina	28 prush	28 prush	100%
4	Pemeriksaan Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Kerja	Jumlah pekerja yang diperiksa	120 org	120 org	100%
F. Program Penyiapan dan Fasilitasi Transmigra					
	Fasilitas Pemindahan Transmigra	Jumlah KK yang di Transmigra	30 KK	30 KK	100%
	Sosialisasi Ketransmigrasian	Jumlah desa yang disosialisasi	20 ds	20 ds	100%

III. PRIORITAS PEMBANGUNAN TAHUN 2013

A. Isu Setrategis Tahun 2013 :

1. Tingginya angka kemiskinan ;
2. Rendahnya kualitas tenaga kerja dan produktifitas tenaga kerja ;
3. Rendahnya kualitas SDM ;
4. Pengangguran terus meningkat

B. Tujuan.

Tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan kegiatan adalah :

1. Meningkatkan kualitas dan produktifitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi dalam rangka :
 - a) Meningkatnya ketrampilan tenaga kerja dan calon transmigran
 - b) Meningkatnya mutu penyelenggaraan pelatihan kerja
 - c) Terwujudnya kemandirian manajemen penyelenggaraan pelatihan
2. Terciptanya kesempatan kerja yang seluas luasnya bagi pencari dan mewujudkan penempatan tenaga kerja di dalam negeri dan luar negeri secara tertib, baik dan efisien.
3. Terciptanya ketenangan bekerja dan berusaha.
4. Perwujudnya pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri ,tidak memihak dan profesional.
5. Terwujudnya penempatan transmigrasi dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
6. Tertanganinya Penyandang masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS).

C . Sasaran Tahun 2013

Sasaran kegiatan tahun 2013 adalah :

1. Meningkatnya ketrampilan bagi peserta pelatihan sebanyak 20 orang dalam bidang otomotif
2. Memfasilitasi penempatan TK AKAD sebanyak 200 orang dan penempatan TK AKAN sebanyak 25 orang.
3. Memfasilitasi pertemuan antara pengguna tenaga kerja dengan pencari kerja melalui Bursa Kerja yang akan dilaksanakan sekali dalam setahun dengan target penempatan 5000 orang.
4. Menyediakan data informasi ketenagakerjaan dengan Sistim Informasi Ketenagakerjaan .
5. Melaksanakan bimbingan teknis calon ahli K3 di 18 perusahaan untuk 18 orang.
6. Pemeriksaan lingkungan kerja dan kesehatan kerja di 5 perusahaan dengan peserta 300 orang.
7. Mengadakan pembinaan dan pemeriksaan kecelakaan kerja di 50 perusahaan agar tercapai angka kecelakaan kerja menurun s/d 25 %.
8. Melaksanakan pengawasan pelaksanaan penempatan TK AKAD dan TK AKAN di 50 perusahaan .
9. Mervitalisasi kegiatan wajib laporan ketenagakerjaan/UU No. 7 1981 terhadap 263 perusahaan
10. Pembinaan/sosialisasi TKI Pendamping TKWNAP.
11. Memberikan bimtek pembuatan PK, PKB dan PP pekerja/pengusaha.
12. Mengadakan pembinaan tata cara penyelesaian PHI di 45 perusahaan untuk 45 orang baik pekerja/pengusaha.
13. Menyediakan data base Sosial, ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam bentuk buku sebanyak 20 buah.
14. Memfasilitasi masyarakat transmigrasi melalui sosialisasi ketransmigrasian 500 orang, menempatkan masyarakat melalui program transmigrasi sebanyak 30 KK
15. Penanganan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS).
16. Peningkatan motivasi dan etos kerja serta pemeriksaan kesehatan pekerja pabrik (DBH-CHT)

D. Arah Kebijakan Tahun 2013.

Dalam rangka mendukung pencapaian Misi yang telah ditetapkan maka kebijakan yang di tempuh adalah :

1. Mendorong penciptaan lapangan kerja seluas luasnya.
2. Memfasilitasi peningkatan ketrampilan , produktifitas dan penempatan tenaga kerja dengan program 3 in 1.
3. Pembinaan dan penerapan peraturan perundang undangan dibidang hubungan industrial.
4. Penegakan hukum ketenagakerjaan melalui peningkatan kualitas dan kwantitas pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan.
5. Memfasilitasi pengerahan perpindahan dan penempatan transmigrasi.
6. Melaksanakan Pembinaan terhadap PMKS

IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2013

A. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2013

Untuk merealisasikan visi dan misi serta kebijakan yang telah ditetapkan,selanjutnya disusun program dan kegiatan yang meliputi :

a. Program

Program pembangunan khususnya yang ditujukan bidang sosial, ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sesuai dengan Renja tahun 2013 adalah :

1. Program Pembinaan Kesejahteraan Sosial, Rehab Sosial dan Penanganan Keluarga Miskin.
2. Program Penanggulangan Bencana
3. Program Penguatan Kelembagaan Perangkat Daerah.
4. Program Pembinaan Peningkatan Ketrampilan dan Penempatan Tenaga Kerja
5. Program Penyiapan dan Fasilitasi Transmigran.

b. Kegiatan :

➤ Program Pembinaan Kesejahteraan Sosial, Rehab Sosial dan Penanganan Keluarga Miskin :

1. Pembinaan Anak Terlantar Luar Panti dan Petirahan Sosial.
2. Pembinaan Wanita Rawan Sosial Ekonomi (WRSE) dan Asstensi Keluarga Miskin (AKM).
3. Pendataan dan Pengiriman PMKS.
4. Bimbingan Sosial dan Latihan Ketrampilan Praktis PGOT, Anak Jalanan, ANKN dan Ex. Narapidana.
5. Pelayanan dan Rehabilitasi Penyandang Cacat.
6. Porseni Penyandang Cacat.
7. Bulan Bhakti Karang Taruna.
8. Pengadaan Prasarana Penunjang Rusunawa (DBH-CHT)
9. Fasilitasi Program Keserasian Sosial Berbasis Masyarakat (KSBM)
10. Fasilitasi Program Bantuan Jaminan Sosial Lanjut Usia dan Oran dengan Kecacatan Berat.

- Program Penanggulangan Bencana :
Penyaluran Bantuan Korban Bencana Alam dan Bencana Sosial.
- Program Penguatan Kelembagaan Perangkat Daerah.
 1. Penyediaan Bahan dan Jasa Perkantoran.
 2. Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi.
 3. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor
 4. Pemeiharaan TMP.
 5. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor.
 6. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai.
 7. Penyusunan LAKIP, UPTD, LPKJ, RENJA, renstra, dan LK. SKPD
- Program Pembinaan, Peningkatan Ketrampilan dan Penempatan Tenaga Kerja
 1. Pameran Bursa Kerja
 2. Fasilitasi Penempatan AKAD
 3. Fasilitasi Penempatan AKAN
 4. Penyelenggaraan Pelatihan bagi Calon Tenaga Kerja
 5. Pengadaan sarana dan Prasarana Balai Latihan Kerja
 6. Peningkatan Produktivitas dan Pemeriksaan Kesehatan Pekerja Pabrik (DBH - CHT)
 7. Fasilitasi Dewan Pengupahan dan Survey Kebutuhan Hibdup Layak (KHL)
 8. Pemberdayaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
 9. Pemberdayaan Sarana Hubungan Industrial
 10. Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja (DBH - CHT)
 11. Revitalisasi Wajib Lapor Ketenagakerjaan di Perusahaan.
- Program Penyiapan dan Fasilitasi Transmigrasi
 1. Sosialisasi Ketransmigrasian.
 2. Pelatihan Ketrampilan Calon Transmigran
 3. Fasilitasi Pemindahan Transmigran

B. Pendanaan SKPD .

- Pagu indikatif SKPD Tahun 2013 : Rp 4.229.883.000,-
- Belanja SKPD :
 - a. Rencana belanja tidak langsung : Rp 2.843.203.000,-
 - b. Rencana belanja langsung : Rp 1.386.680.000,-

C. Matrik Renja SKPD Tahun 2013

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Purbalingga Tahun 2013 dapat dilihat dalam [Matrik terlampir](#).

v. Penutup.....

V. PENUTUP.

Penyusunan Rencana Kerja merupakan bagian dari awal proses fungsi manajemen. Keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan akan tergantung pula pada proses fungsi manajemen lainnya, yaitu kualitas perencanaan pelaksanaan kegiatan, pemantauan dan pengawasan. Namun demikian paling tidak penyusunan rencana yang baik akan sangat membantu kelancaran dan keberhasilan suatu kegiatan. Dalam kerangka itulah rencana kerja ini disusun secara bertahap agar dapat membantu terwujudnya visi Kabupaten Purbalingga yaitu :

**“ PURBALINGGA MANDIRI DAN BERDAYA SAING MENUJU MASYARAKAT
SEJAHTERA YANG BERAHLAK MULIA “**

Purbalingga , April 2012

KEPALA DINAS
SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PURBALINGGA

NGUDIARTO, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19590811 198503 1 016